



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE  
MADRID

## SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL Y DE LAS RELACIONES LABORALES

### FICHA DE LA ASIGNATURA. ESTUDIOS DE GRADO

**Titulación:** Grado en Sociología

**Plan de Estudios:** 2009

**Curso Académico:** 2014-2015

**Asignatura:** Sociología Industrial y de las relaciones laborales

**Código:** 801248

**Modulo:** 4. Análisis e Intervención Social

**Materia:** 4.1. Sociología Industrial y del Trabajo

**Carácter:** Obligatorio

**Créditos ECTS:** 6 (Seis)

Presenciales 50% (30 horas de clases teóricas, 20 horas de seminario-taller y 10 horas de tutorías)

No presenciales: 50% (Estudio personal)

**Duración:** Semestral

**Semestre:** 2º (Segundo)

**Idioma:** Español

**Coordinador:**

**Profesores:** Lorenzo Fernández Franco

Lorenzo Fernández Franco. Departamento de Sociología I (Cambio Social). Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. [ferfran@ucm.es](mailto:ferfran@ucm.es). Tel. 913942923

**Breve Descriptor:**

Génesis y transformaciones del capitalismo, estructura y actores del capitalismo avanzado. El mundo de la empresa y de las organizaciones laborales, sus recursos instrumentales y sociales y el papel del Estado en las relaciones laborales. Conflicto industrial, mediación y negociación colectiva. Cultura de la empresa y de las organizaciones laborales. El mercado de trabajo, sus principales transformaciones y el papel de las políticas de empleo. Intervención en los procesos de trabajo: diagnósticos de clima laboral, satisfacción en el trabajo y prevención de riesgos laborales.

**Requisitos:** Ninguno

**Objetivos Generales:**

Aprender a leer sociológicamente las transformaciones económicas de las sociedades contemporáneas y comprender los principales problemas relacionados con la empresa, los agentes sociales y sus organizaciones y los cambios en los mercados de trabajo.

### **Objetivos Específicos:**

- ✓ Comprensión de la perspectiva específica de la Sociología Industrial para el estudio de las realidades económicas contemporáneas.
- ✓ Analizar críticamente textos teóricos y fuentes estadísticas de datos sobre el mundo de la empresa y del mercado de trabajo.
- ✓ Realizar propuestas de intervención social y de gestionarlas en su aplicación en los ámbitos de la empresa, de las organizaciones laborales y del mercado de trabajo.

### **Competencias Generales y transversales:**

- ✓ CG1. Capacidad de análisis y síntesis.
- ✓ CG2. Capacidad de organización y planificación.
- ✓ CG11. Razonamiento crítico.

### **Competencias Disciplinarias**

- ✓ CD11. Conocimientos y habilidades para plantear y desarrollar una investigación aplicada.
- ✓ CD14. Capacidades en utilizar e interpretar indicadores sociales e instrumentos de medición social.
- ✓ CD17. Conocimientos y habilidades en transmitir los conceptos, problemáticas y perspectivas sociológicas.
- ✓ CD20. Habilidades para el desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones.
- ✓ CD24. Actitud crítica frente a las doctrinas y las prácticas sociales.

### **Contenidos Temáticos:**

1. Introducción a la sociología industrial
2. Génesis y transformaciones actuales del capitalismo contemporáneo
3. Estructuras y actores en el capitalismo avanzado I: la empresa
4. Estructuras y actores en el capitalismo avanzado II: Empresarios y organizaciones empresariales; Trabajadores y sindicatos; El papel Estado en las relaciones industriales; Conflicto industrial y Negociación colectiva
5. El mercado de trabajo: Conceptos fundamentales; Transformaciones de los mercados de trabajo contemporáneos; Las políticas de empleo; El trabajo como relación social.
6. Intervención en los procesos de trabajo: diagnósticos de clima laboral, satisfacción en el trabajo y prevención de riesgos laborales.
7. El oficio del sociólogo industrial

### **Actividades docentes:**

Clases teóricas: 50% (Clases magistrales)

Clases prácticas: 50% (Debates sobre lecturas y películas, asistencia a conferencias, realización de trabajos prácticos como análisis de datos, entrevistas a actores sociales, análisis de documentos u observación etnográfica; y tutorías presenciales y virtuales)

### **Evaluación:**

Participación en clase y elaboración de pequeños comentarios (30%).

Dos trabajos en equipo a lo largo del cuatrimestre y presentación de los mismos (40%).

Ejercicios en clase (20%)

Participación en el Campus Virtual (lecturas y foros) (10%).

### **Bibliografía Básica:**

CACHÓN, L. (1995): "Estado de bienestar y capitalismo avanzado" en J. Benedicto y M. L. Morán (eds.), *Sociedad y política: Temas de sociología política*, Madrid, Alianza: 187-221.

CACHÓN, L. (2009): *La "España inmigrante": marco discriminatorio, mercado de trabajo y políticas de integración*, Barcelona, Anthropos.

- CASTELLS, M. (1997): *La era de la información. Vol.1 La sociedad red*, Alianza, Madrid.
- FERNÁNDEZ, C. (ed.) (2007): *Vigilar y organizar. Una introducción a los Critical Management Studies*, Madrid, Siglo XXI.
- FINKEL, L. (1994): *La organización social del trabajo*, Pirámide, Madrid.
- HOLM-DETLEV K. y MARTÍN A. (2005): *Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*, Madrid, Delta Publicaciones
- HYMAN, R. (1981): *Relaciones laborales*, Blume, Barcelona.
- MIGUÉLEZ, F. y PRIETO, C. (coord.) (1998): *Las relaciones de empleo en España*, Siglo XXI, Madrid.
- SANTOS J. A. (1995): *Sociología del trabajo*, Valencia, Tirant lo Blanch.
- TOHARIA, L. (comp.) (1983): *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones*, Madrid, Alianza.

### **Otra bibliografía complementaria**

- CES (2011): *Economía, trabajo y sociedad. Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral*, Madrid, Consejo Económico y Social.
- COLLER, X. (1997): *La empresa flexible*, CIS, Madrid.
- FERNÁNDEZ, C. (2007): *El discurso del Management: tiempo y narración*, Madrid, CIS.
- FINA, LI. (2001): *El reto del empleo*, Madrid, McGrawHill.
- GARMENDIA, J. A. y PARRA, F., *Sociología industrial y de los recursos humanos*, Madrid, Taurus, 1993.
- LAHIRE, B. y otros (2005): *Lo que el trabajo esconde*, Madrid, Traficantes de sueños.
- MARTÍN ARTILES, A. (1995): *Flexibilidad y relaciones laborales*, CES, Madrid.
- MICHON, F. y SEGRESTIN, D. (1993): *El empleo, la empresa y la sociedad*, MTSS. Madrid.
- OCDE (2011): *Perspectivas de empleo 2010*, Madrid, MTIN.
- OCDE (2011): *Perspectivas de las migraciones internacionales 2010*, Madrid, MTIN.
- OIT (2011): *Tendencias mundiales del empleo 2011. El desafío de la recuperación del empleo*, Ginebra.
- PÉREZ INFANTE, I. (2006). *Las estadísticas del mercado de trabajo en España*, Madrid, MTAS.
- RECIO, A. (1997): *Trabajo, personas, mercados. Manual de economía laboral*, Icaria, Madrid.
- VÁZQUEZ, A. (1998): *La imaginación estratégica*, Barcelona, Granica.
- VILLA, P. (1990): *La estructuración de los mercados de trabajo*, Madrid, MTSS.